

Гъвкави възможности за заетост и обучения в предприятия с променлив интензитет на дейността

Общата цел на процедурата е да се предостави възможност за повишаване адекватността на уменията на **неактивни и безработни лица** съобразено с актуалните нужди на бизнеса. Процедурата цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.

Допустими кандидати: работодатели, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по КИД 2008:

- Сектор С „Преработваща промишленост“, раздели от 10 до 33 вкл.;
- Сектор F „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл.;
- Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56

Допустими партньори:

1) работодатели, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по КИД 2008 :

- Сектор С „Преработваща промишленост“, раздели от 10 до 33 вкл.;
- Сектор F „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл.;
- Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56

и/или

2) Центрове за професионални обучения (в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).

Допустими дейности:

- Включване в **обучения** на *неактивни и/или безработни лица и заети лица* за придобиване или повишаване на професионална квалификация, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове 54 Производство и преработка, 582 Строителство, 811 Хотелиерство, ресторантьорство и кетеринг, 812 Пътувания, туризъм и свободното време и 813 Спорт по СППОО и/или по ключови компетентности (ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“, ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“) за заемане на конкретни работни места.

- Включване на неактивните/безработните лица в **несубсидирана заетост** при работодател – *задължителна дейност*.

- Предоставяне на възможност за **последващи обучения** в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време, вкл. осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите.

** Безработните или неактивни лица на възраст между 30 и 54 г., включени във всеки проект, следва да представляват минимум 50 % от всички участници в него.*

Допустими разходи:

1. *Разходи за персонал*

- Разходи за осигурителни вноски, начислени за сметка на работодателя за наетите лица за времето, в което лицата посещават съответното обучение;
- Разходи за стипендии на обучаващите се неактивни/безработни лица – 10,00 лв.- 15 лв. за всеки присъствен учебен ден (минимум 6 учебни часа).

2. *Разходи за външни услуги*

- Разходи за обучение за придобиване на **професионална квалификация**. Максимално приемлива/допустима стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем за придобиване на професионална квалификация не може да надхвърля:
 - за първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа – 600 лв.;
 - за втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа – 1200 лв.;
 - за трета степен, с продължителност не по-малка от 960 учебни часа – 1800 лв.;
 - за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа – 400 лв.;
 - за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни

часа – 600 лв.;

– за част от професия по трета квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 600 учебни часа – 1125 лв.;

• Разходи за обучение по **ключови компетентности**. Максимално приемлива/допустима стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем за обучение за придобиване на ключови компетенции не може да надхвърля:

– за обучения по ключова компетентност „Общуване на чужди езици” и с продължителност не по-малка от 300 учебни часа и три нива на обучение – 700 лв.;

– за обучения по ключова компетентност „Дигитална компетентност” и с продължителност не по-малка от 45 учебни часа – 250 лв.;

– за обучения по ключова компетентност „Обществени и граждански компетентности“ и с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.;

Общата стойност за всички обучения за едно лице не трябва да надвишава 2 500 лв

3. *Разходи за организация и управление* – в размер на 10 % от допустимите преки разходи (т.1. и т.2) по проекта.

Финансиране

– % на безвъзмездната финансова помощ (БФП): 100 %

– Минимален размер на БФП: 20 хил. лв.

– Максимален размер на БФП: 391 166 лв.

Краен срок за кандидатстване: 7 март 2017 г.

Бюджет: 30 млн. лева